

**Programm des
10. Personalökonomischen Kolloquiums am 1. und 2. März 2007 in Tübingen
Stand 21.02.07**

Veranstaltungsort:

Katholisch-Theologische Fakultät (Theologicum), Liebermeisterstr. 12, 72076 Tübingen

Mittwoch, den 28. Februar 2007

20.00 Informelles Abendessen in der Gasthausbrauerei Neckarmüller,
Gartenstr. 4, 72074 Tübingen (<http://www.neckarmueller.de/>)

Donnerstag, den 1. März 2007

Das Tagungsbüro (Ausgabe der Tagungsunterlagen, Entrichtung des Tagungsbeitrags) ist ab 8.40 Uhr geöffnet. Ort: 204 Seminarraum 1

- 9:00 - 9:10 **Begrüßung und Organisatorisches:**
Uschi Backes-Gellner, Oliver Fabel, Matthias Kräkel, Kerstin Pull
- 9:10 – 10:00 **Plenum 1**
Guido Friebel, Wendelin Schnedler: Team Governance: Empowerment or Hierarchical Control

Diskussionsleitung: *Oliver Fabel*
Ort: 211 Hörsaal
- 10:00 – 10:15 Kaffee-Pause in 204 Seminarraum 1
- 10:15 – 12:45 **Parallelsession A**
A1: Interne Arbeitsmärkte
Diskussionsleitung: *Christian Grund*
Ort: 211 Hörsaal

Simon Janssen, Christian Pfeifer: Innerbetriebliche Hierarchien, Neueinstellungen und Beförderungen: personalökonomische Überlegungen und ökonometrische Analysen eines prozessproduzierten Personaldatensatzes

Mathias Oberst, Thorsten Schank, Claus Schnabel: Interne Arbeitsmärkte und Einsatz temporärer Arbeitsverhältnisse: Eine Fallstudie mit Daten eines deutschen Dienstleistungsunternehmens

Steffen Altmann, Armin Falk, Matthias Wibral: Promotions in Multi-Stage Elimination Tournaments: an Experimental Investigation
- A2: Entrepreneurship**
Diskussionsleitung: *Uschi Backes-Gellner*
Ort: 205 Seminarraum 2

Ulrich Kaiser, Christian M. Dahl: Does Entrepreneurship Really Not Pay? The Returns to Self-Employment Revisited

Arndt Werner, Petra Moog: Arbeitsbedingungen in KMU und ihr Einfluss auf den Übergang in die Selbständigkeit

Dirk Oberschachtsiek: Lazear's „Entrepreneurship“ bei Erwartungsnutzen - soft facts versus hard facts

A3: Mitbestimmung

Diskussionsleitung: *Dieter Sadowski*

Ort: 206 Seminarraum 3

John T. Addison, Paulino Teixeira, Thomas Zwick: Works Councils and the Anatomy of Wages

Christian Potthast, Tom McKenzie: Betriebsrat ist gut – Vertrauen ist besser

Nadine Schlömer, Rosemarie Kay: Erklärung kooperativer Betriebsrat-Geschäftsführer-Beziehungen in mittelständischen Unternehmen anhand des Prisoner's Dilemma

12:45 – 14:30

Mittagspause: Gelegenheit zu einem Mittagessen in einem der nahe gelegenen Lokale

14:30 – 16:10

Parallelsession B

B1: Rekrutierung

Diskussionsleitung: *Matthias Kräkel*

Ort: 211 Hörsaal

Oliver Fabel, Razvan Pascalau: Recruitment of Overeducated Personnel: Insider-Outsider Effects on Fair Employee Selection Practices

Patrick Kampkötter, Dirk Sliwka: Wage Premia for Newly Hired Employees – Theory and Evidence

B2: Delegation

Diskussionsleitung: *Andreas Roider*

Ort: 205 Seminarraum 2

Andreas Roider: Delegating a Risky Project to a Risk-Averse Agent

Frauke Lammers: Fairness in Delegated Bargaining

B3: Personalabbau

Diskussionsleitung: *Christian Lukas*

Ort: 206 Seminarraum 3

Florian Baumann: Severance payments as a commitment device

Rosali Gohl, Werner Neus, Andreas Walter: The Market Reaction to Layoff Announcements – Evidence from Germany

16:10 – 16:30

Kaffee-Pause in 204 Seminarraum 1

16:30 – 18:10

Parallelsession C

C1: Ethik

Diskussionsleitung: *Laszlo Goerke*

Ort: 205 Seminarraum 2

Gerd Muehlheusser, Andreas Roider: The Law & Economics of Whistleblowing Protection

Martin Schneider, Kerstin Liebscher: Corporate Codes of Conduct in Germany: Moral Conviction, Management Fashion, or Commitment Device?

C2: Ausgewählte Anreizprobleme

Diskussionsleitung: *Christine Harbring*

Ort: 211 Hörsaal

Beat Hedinger, Lorenz Goette: Cooperation in the Cockpit: Evidence of Reciprocity and Trust among Swiss Air Force Pilots

Bernd Frick, Oliver Gürtler, Joachim Prinz: Men in Black: Monitoring and Performance of German Soccer Referees

C3: IT & Personalstruktur

Diskussionsleitung: *Thomas Zwick*

Ort: 206 Seminarraum 3

Christoph Safferling, Bettina Müller: Open Source Software Usage in Firms: Free, Cheap or Expensive?

Marianne Saam: A Model on Individual Computer Adoption and Task Content of Jobs

18:10 – 18:15 Kurze Pause

18:15 – 19:05 **Plenum 2**
Gerald Eisenkopf: Learning and Peer Effects
Diskussionsleitung: *Matthias Kräkel*
Ort: 211 Hörsaal

20:00 Gemeinsames Abendessen

Die Kelter, Schmiedtorstr. 17, 72070 Tübingen (<http://www.diekelter.de/>)

Freitag, den 2. März 2007

9:00 – 11:30 **Parallelsession D**

D1: Human- und Sozialkapital

Diskussionsleitung: *Evelyn Korn*

Ort: 205 Seminarraum 2

Donata Bessey, Uschi Backes-Gellner: Premature Apprenticeship Terminations: An Economic Analysis

Anja Schmelter: Humankapital und Sozialkapital: Gibt es einen Matthäus-Effekt bezüglich der Sozialkapitalbildung von Nachwuchsführungskräften?

D2: Normen & Verhalten

Diskussionsleitung: *Dirk Sliwka*

Ort: 211 Hörsaal

Jeannette Brosig, Christian Lukas: Experimental evidence on the appropriateness of non-monotone incentive schemes

Mirko Heinle, Christian Hofmann: Work-Ethics and agency contracts

Christine Harbring: On the Effect of Incentive Schemes on Trust and Trustworthiness

D3: Kontrolle/ Monitoring

Diskussionsleitung: *Oliver Fabel*

Ort: 206 Seminarraum 3

Wendelin Schnedler, Radovan Vadovic: Legitimacy of Control

Jenny Kragl, Julia Schmid: Relational Contracts and Inequity Aversion

11:30 – 12:00

Kaffee-Pause in 204 Seminarraum 1

12:00 – 12:50

Plenum 3

Regina T. Riphahn, Parvati Trübswetter: Population Aging and Trends in the Provision of Continued Education

Diskussionsleitung: *Uschi Backes-Gellner*

Ort: 211 Hörsaal

12:50 – 13:00

Schlussworte

Uschi Backes-Gellner, Oliver Fabel, Mattias Kräkel, Kerstin Pull

ab 13.00

Asiatischer Imbiss in 204 Seminarraum 1

Asien-Haus Tübingen, Schmiedtorstr. 7 und 11, 72070 Tübingen

(<http://www.asien-haus.net/>)