

**Programm des
12. Kolloquiums zur Personalökonomie am 5. und 6. März 2009 in Wien
Stand 05.02.2009**

Veranstaltungsort: Betriebswirtschaftszentrum der Universität Wien, Brünner Str. 72, 1210 Wien, Österreich

Mittwoch, den 4. März 2009

20:00 Vorabend-Treff
im Brauhaus *Siebenstern*, Siebensterngasse 19, 1070 Wien;
www.7stern.at

Donnerstag, den 5. März 2008

Das Tagungsbüro (Ausgabe der Tagungsunterlagen, Entrichtung des Tagungsbeitrags) ist ab **08.30 Uhr** geöffnet. Ort:

9:00 – 9:15 **Begrüßung und Organisatorisches:**
Uschi Backes-Gellner, Oliver Fabel, Matthias Kräkel, Kerstin Pull

9:15 – 10:00 „**Empirical Research Plenary**“
Diskussionsleitung: Uschi Backes-Gellner, Universität Zürich
Ort:

| | |
|--|--|
| Beckmann, Michael (Uni Basel); Kuhn, Dieter (Uni Basel) | Temporary Agency Work and Firm Performance |
|--|--|

10:00 – 10:15 Kaffeepause

10:15 – 12:30 **Parallel Session A**

A1: The Socio-Economics of Entrepreneurship
Diskussionsleitung: Christian Opitz, Zeppelin Universität
Ort:

| | |
|--|--------------------------------------|
| Dahl, Christian M. (Uni Aarhus); Kaiser Ulrich (Uni Zürich) | The Hedonic Value of Self-Employment |
|--|--------------------------------------|

| | |
|----------------------------|---|
| Hopp, Christian (Uni Wien) | The Influence of Previous Relationships, Investment Experience and Structural Embeddedness on Partner Selection in Venture Capital Syndicates |
|----------------------------|---|

| | |
|---|--|
| Moog, Petra (Uni Siegen); Schlepphorst, Susanne (Uni Siegen); Mirabella, Desiree (Uni Siegen) | Asymmetrische Informationen ein Problem im Kontext von Unternehmensnachfolgen? |
|---|--|

A2: Organizing Team-Production

Diskussionsleitung: Petra Nieken, Universität Bonn

Ort:

| | |
|--|--|
| Stribek, Agnes (Uni Tübingen); Pull, Kerstin (Uni Tübingen) | Do Lame Ducks Sort into –Teams? |
| Kairies; Nadja (Uni Duisburg-Essen) | An Experiment on the Distribution of Joint Production within Teams |
| Ludwig, Sandra (LMU München); Wichardt, Philipp C. (Uni Bonn); Wickhorst Hanke (Uni Münster) | On the Positive Effects of Overconfident Self-Perception in Teams |

A3: Productivity, Compensation, and Employment in an Ageing Society

Diskussionsleitung: Dieter Sadowski, Universität Trier

Ort:

| | |
|---|---|
| Zwick, Thomas (LMU München) | The Employment Consequences of Seniority Wages |
| Pfeifer, Christian (Uni Hannover) | An Intra-Firm Perspective on Wage Profiles and Employment of Older Workers |
| Backes-Gellner, Uschi (Uni Zürich); Schneider, Martin (Uni Paderborn); Veen, Stephan (Uni Zürich) | The Effects of Ageing on Organizational Performance: a Trade-off between Quantity and Quality |

12:30 - 14:00 Mittagspause

14:00 – 16:15 Parallel Session B:

B1: (Very) Advanced Case Studies

Diskussionsleitung: Ulrich Kaiser, Universität Zürich

Ort:

| | |
|--|---|
| Demougin, Dominique (European Business School); Fabel, Oliver (Uni Wien); Thomann Christian (Uni Hannover) | Reputational Contracts: Theory and Case Study Evidence |
| Fahr, René (Uni Paderborn); Schäfer, Christiane (Uni Paderborn); Sliwka, Dirk (Uni Köln) | The Performance Effects of a Training Program - An Econometric Case Study |
| Harbring, Christine (Uni Köln); Grund, Christian (Uni Würzburg) | Trust and Control – Evidence from a Representative Sample of Employees |

B2: Training and Professional Careers

Diskussionsleitung: Thomas Zwick, LMU München

Ort:

| | |
|---|---|
| Tuor, Simone N. (Uni Zürich); Backes-Gellner, Uschi (Uni Zürich) | Time - Even More Costly Than Money: Training Costs of Workers and Firms |
|---|---|

| | |
|---|--|
| Koch, Alexander (Uni Aarhus); Morgenstern, Albrecht (IZA Bonn) | Coordination under the Shadow of Career Concerns |
|---|--|

| | |
|---|---|
| Kampkötter, Patrick (Uni Köln); Harbring, Christine (Uni Köln); Sliwka, Dirk (Uni Köln) | Antecedents and Effects of Job Rotation – An Empirical Analysis of the Financial Services Industry in Germany |
|---|---|

B3: Gender Effects: Between Choices and Constraints

Diskussionsleitung: Bernd Frick, Universität Paderborn

Ort:

| | |
|---|--|
| Fitzenberger, Bernd (Uni Freiburg); Steffes, Susanne (ZEW Mannheim); Strittmatter, Anthony (Uni Freiburg) | Das Erwerbsverhalten von Müttern während und nach der Elternzeit: eine Analyse mit administrativen Unternehmensdaten |
|---|--|

| | |
|---|--|
| Vogt, Ann-Cathrin (Uni Tübingen); Pull, Kerstin (Uni Tübingen) | Warum Väter ihre Erwerbstätigkeit (nicht) unterbrechen |
|---|--|

| | |
|--|--|
| Janssen, Simon (Uni Zürich); Backes-Gellner, Uschi (Uni Zürich) | What Differences do Beliefs Make? An Empirical Analysis of the Gender-Wage Gap |
|--|--|

16:15 – 16:30 Kaffeepause

16:30 – 18:00 Parallel Session C

C1: Top Management Behavior

Diskussionsleitung: Alexander Koch, Universität Aarhus

Ort:

| | |
|-----------------------------------|---|
| Balsmeier, Benjamin (Uni Münster) | Konkurrenz zwischen Managern und spezifischen Investitionen |
|-----------------------------------|---|

| | |
|------------------------------|--|
| Warning, Susanne (Uni Trier) | D & O Insurance and the Role of Corporate Governance and Ownership Structure – Empirical Evidence from Germany |
|------------------------------|--|

C2: The Organization of Work

Diskussionsleitung: Christian Lukas, Universität Würzburg

Ort:

| | |
|---|---|
| Schnedler, Wendelin (Uni Heidelberg) | When are Multiple Tasks a Problem? |
| Schulze-Bentrop, Conrad (Uni Paderborn) | Spezialisierung versus Multitasking – Eine Fuzzy-set-Analyse der Einflussfaktoren einer optimalen Arbeitsorganisation |

C3: Training/Education Careers as Signaling and Motivation Processes

Diskussionsleitung: Simon Janssen, Universität Zürich

Ort:

| | |
|--|---|
| Eisenkopf, Gerald (Uni Konstanz) | Selection as a Tournament in Education |
| Chlosta, Kristin (Uni Tübingen); Pull, Kerstin (Uni Tübingen); Fiedler, Marina (LMU München); Welp, Isabell (LMU München) | Wohin geht der wissenschaftliche Nachwuchs? Eine theoretische und empirische Analyse der Karriereweg-Entscheidung von Nachwuchswissenschaftlern in der Betriebswirtschaftslehre |

18:00 – 18:10 Kurze Pause

18:10 – 18:55 „**Experimental Research Plenary**“

Diskussionsleitung: Matthias Kräkel, Universität Bonn

Ort:

| | |
|--|---|
| Berger, Johannes (Uni Köln); Harbring, Christine (Uni Köln); Sliwka, Dirk (Uni Köln) | Performance Appraisals and the Impact of Forced Distribution - An Experimental Investigation |
|--|---|

20:00

Gemeinsames Abendessen

im: *Österreicher im MAK*, Stubenring 5, 1010 Wien

www.oesterreicherimmak.at

Freitag, den 6. März 2008

9:00 – 11:15 **Parallel Session D**

D1: Incentives Given Alternative Preference Structures

Diskussionsleitung: Wendelin Schnedler, Universität Heidelberg

Ort:

| | |
|--------------------------|---|
| Kragl, Jenny (HU Berlin) | Individual vs. Relative Performance Pay with Envious Workers and Non-verifiable Performance |
|--------------------------|---|

| | |
|---------------------------------|----------------------------|
| Lukas, Christian (Uni Würzburg) | Trust me, it is high trust |
|---------------------------------|----------------------------|

| | |
|--------------------------|---|
| Hammen, Anke (Uni Trier) | Geld allein macht nicht glücklich – Fachliche Zusammensetzung von Berufsbildungskarrieren |
|--------------------------|---|

D2: The Law and Labor Relations

Diskussionsleitung: Christian Pfeifer, Universität Hannover

Ort:

| | |
|------------------------|-----------------------------------|
| Kühne, Kai (Uni Trier) | Politische Arbeitsrechtssprechung |
|------------------------|-----------------------------------|

| | |
|---|---|
| Mohrenweiser, Jens (Uni Zürich); Marginson, Paul (Uni Zürich); Backes-Gellner, Uschi (Uni Zürich) | What Triggers the Establishment of a Works Council? |
|---|---|

| | |
|---------------------------|------------------------------------|
| Lünstroth, Pia (Uni Tier) | Stufenmodell oder Leistungspunkte? |
|---------------------------|------------------------------------|

D3: Team Composition and Business Success

Diskussionsleitung: Christian Grund, Universität Würzburg

Ort:

| | |
|------------------------------|-----------------------------------|
| Sonderegger, Rolf (Uni Wien) | Birds of a Feather Flock Together |
|------------------------------|-----------------------------------|

| | |
|--------------------------------------|---|
| Zimmermann, Stefan (Uni Würzburg) | Heterogenität in deutschen Vorstandsgremien und Unternehmenserfolg |
|--------------------------------------|---|

| | |
|--|---|
| Müller, Bettina (ZEW Mannheim); Kaiser, Ulrich (Uni Zürich); Stucki, Tobias (ETH Zürich) | Team Heterogeneity and Business Longevity |
|--|---|

11:15 – 11:45 Kaffeepause

11:45 – 12:30 **“Theoretical Research Plenary”**

| | |
|---|---|
| Schöttner, Anja (Uni Bonn); Kräkel, Matthias (Uni Bonn) | Relative Performance Pay, Bonuses, and Job Promotion Tournaments" |
|---|---|

Diskussionsleitung: Kerstin Pull, Universität Tübingen
Ort:

12:30 – 12:45 **Schlussworte**

Uschi Backes-Gellner, Oliver Fabel, Matthias Kräkel, Kerstin Pull

ab 12:45 Imbiss