

Programm zum

7. Köln-Bonner Kolloquium zur Personalökonomie

am 04. und 05. März 2004 in Bonn
Senatssaal der Universität Bonn
Regina-Pacis-Weg 3

Donnerstag, den 04.03.2004

10:30	Begrüßung	
10:40 – 12:20	<i>Experimente zu Vergütungsanreizen Senatssaal</i>	
	Kathrin Manthei	Pay but Don't Pay too Much – Eine experimentelle Studie zur Wirkung von Anreizen
	Annette Kirstein	How Compensation Rules for Mediators Affect the Parties' Behavior and the Mediator's Effort – An Economic and Experimental Analysis
	<i>Ausbildung und Weiterbildung</i>	<i>Hörsaal VI</i>
	Anja Kuckulenz/Thomas Zwick	The Impact of Training on Earnings
	Christian Opitz	Zum aktuellen Stellenwert des Dokortitels in deutschen Großunternehmen – eine Signaling-Perspektive
12:20 – 14:00	<i>Mittagspause</i>	
14:00 – 15:40	<i>Überwachung und Bestrafung</i>	<i>Senatssaal</i>
	Gerd Muehlheusser/Andreas Roider	A Theory of Black Sheep
	Andrea Ichino/ Gerd Muehlheusser	How Often Should You Open the Door?
	<i>Empirie der Arbeitsorganisation</i>	<i>Hörsaal VI</i>
	Ulrich Kaiser	Is There Really no Place Like Home for Productivity?
	Michael Kvasnicka	Inside the Black Box of Temporary Agency Work
15:40 – 16:10	<i>Kaffeepause</i>	

16:10 – 18:40	<i>Turniere I</i>	<i>Senatssaal</i>
	Anja Schöttner	Precision in U-type and J-type Tournaments
	Oliver Gürtler	A Collective Tournament under (Un)Limited Liability
	Alexander Koch/Eloic Peyrache	Tournaments, Contracts, and Career Concerns
	<i>Managementanreize I</i>	<i>Hörsaal VI</i>
	Dirk Sliwka	Managementwechsel und die Korrektur strategischer Entscheidungen
	Roland Kirstein/Annette Kirstein	Inefficient Incentives within Firms may Stabilize Cartels in Cournot Oligopoly
	Ulrich Puls/Stefan Winter	Optimalität und Effizienz der Topmanagementvergütung

um 19:15: Möglichkeit zum gemeinsamen Abendessen im Restaurant „Im Bären“; Treffpunkt: Münster (Eingang Münsterplatz)

Freitag, den 05.03.2004

9:00 – 10:40	<i>Signale am Arbeitsmarkt</i>	<i>Senatssaal</i>
	Rene Fahr	„Denn Dicksein ist ’ne Quälerei“ – Eine Ländervergleichsstudie zur Diskriminierung von Übergewichtigen am Arbeitsmarkt
	Silke Anger	Unpaid Overtime in Germany: Differences between East and West
	<i>Turniere II</i>	<i>Hörsaal VI</i>
	Johannes Münster	Selection Tournaments, Sabotage, and Participation
	Uwe Sunde	Potential, Prizes and Performance: Testing Tournament Theory with Professional Tennis Data
10:40 – 11:10	<i>Kaffeepause</i>	
11:10 – 12:00	<i>Empirische Untersuchung von Vergütungsstrukturen</i>	
	Bernd Frick (<i>Senatssaal</i>)	Long Live Rock ‘n’ Roll: Reputation and Chart Success in Popular Music
	Thomas J. Dohman (<i>Hörsaal VI</i>)	Performance, Seniority and Wages: Formal Salary Systems and Individual Earnings Profiles
12:00 – 13:00	<i>Mittagspause</i> (belegte Brötchen)	

13:00 – 14:40

Managementanreize II

Senatssaal

Marisa Ratto, Wendelin Schnedler

Too Few Cooks Spoil the Broth

Alwine Mohnen

Good News für die Steuerung von Investitionsentscheidungen: Relatives Beitragsverfahren bei Vorzeichenwechsel in der Cash Flow-Reihe

Nichtmonetäre Anreize

Hörsaal VI

Marjaana Rehu/Edward Lusk/
Birgitta Wolff

A Performance Motivator in One County,
a Disincentive in Another?

Martin Schneider

Zielvorgaben, Zielbindung und soziale Kontrolle: Die mentale Ökonomie der Anreizsetzung in Organisationen

14:40

Ende des Kolloquiums