

**6. Kolloquium zur Personalökonomie  
25. und 26. März 2003**

**Universität Zürich  
Rämistrasse 71, 8006 Zürich  
Raum G-212**

*Dienstag, 25.03.03*

*ab 12.30 Begrüßungskaffee*

*13:00* Eröffnung der Tagung und Begrüßung durch die Veranstalter

***Theorie von Vergütungsanreizen  
Plenum***

*13:10-14:00* Dirk Sliwka  
*On the Hidden Costs of Incentive Contracts*

*14:00-14:50* Christian Lukas  
*Executive Pay: Prior Success and Future Incentives*

*14:50-15:40* Christian Grund\*, Dirk Sliwka  
*Envy and Compassion in Tournaments*

*15:40-16:20 Pause*

*16:20-17:10* Wendelin Schnedler  
*Unbiased Benefit Signals and the Mis-allocation of Effort*

***Personalpolitik und strategische Organisation: empirische Studien  
Plenum***

*17:10-18:00* Vivian Carstensen  
*Die Organisationelle Revolution: Lassen sich die postulierten  
Produktivitätseffekte empirisch belegen?*

Mittwoch, 26.03.03

9:00-9:50 Bernd Frick\*, Ute Goetzen  
*Work Accidents, Abstenteeism and the Management of Labor: Empirical Evidence from a Large German Steel Company*

9.50-10.40 Axel Engelland, Regina T. Riphahn\*  
*Verhaltenswirkungen befristeter Beschäftigungsverhältnisse*

10.40– 11.00 Pause

11.00 – 12.40

**Gruppe I**

*Fortsetzung Raum G-212*

**Personalpolitik und strategische Organisation**

**Gruppe II**

*Raum G-209*

**Unternehmertum**

11.00-11.50 Ulrich Kaiser  
*Complementarities Between Different Types of ICT-expenditures*

Roland Kirstein\*, Robert Cooter  
*Moral Hazard in Teams, Anti-Insurance, and a new Theory of the Firm*

11.50-12.40 Thomas Bürkle  
*Beschäftigungspolitische Flexibilität und betriebswirtschaftliche Implikationen*

Uschi Backes-Gellner,  
Alwine Mohnen, Arndt Werner  
*Peer Pressure and Freeriding in Small Ownership Teams – is there an Optimal Size of Start-Up-Teams?*

12.40-14.00 Pause

14.00-14.50 Susanne Warning  
*DEA-AR als Verfahren zur Unterstützung von Personalentscheidungen: Anwendung am Beispiel von Berufungsentscheidungen*

Nikolaus Franke, Marc Gruber,  
Joachim Henkel\*  
*The Evaluation of Venture Teams by Venture Capitalists*

14:50-15.40 Miriam Beblo, Elke Wolf,  
Thomas Zwick  
*Erfolgsabhängige Vergütung: Ein sicherer Weg zur Steigerung der Leistung von Top-Managern?*

Petra Moog  
*Humankapital des Gründers und Erfolg neu gegründeter Unternehmen – eine empirische Analyse*

15.40-16.20 Pause

**Fortsetzung: Personalpolitik und strategische Organisation: empirische Studien  
Plenum**

16.20-17.10 Rob Euwals, Rainer Winkelmann\*  
*Training Intensity and First Labor Market Outcomes of Apprenticeship Graduates*