

**Vorläufiges Programm des
10. Personalökonomischen Kolloquiums am 1. und 2. März 2007 in Tübingen
Stand 18.12.2006**

Veranstaltungsort:

Katholisch-Theologische Fakultät (Theologicum), Liebermeisterstr. 12, 72076 Tübingen

Mittwoch, den 28. Februar 2007

20.00 Informelles Abendessen in der Gasthausbrauerei Neckarmüller,
Gartenstr. 4, 72074 Tübingen (<http://www.neckarmueller.de/>)

Donnerstag, den 1. März 2007

9:00 - 9:10 **Begrüßung und Organisatorisches:**
Uschi Backes-Gellner, Oliver Fabel, Matthias Kräkel, Kerstin Pull

9:10 – 10:00 **Plenum 1**
Guido Friebel, Wendelin Schnedler: Team Governance: Empowerment or Hierarchical Control
Diskussionsleitung: N.N.

10:00 – 10:15 Kaffee-Pause

10:15 – 12:45 **Parallelsession A**

A1: Interne Arbeitsmärkte
Diskussionsleitung: N.N.

Simon Janssen, Christian Pfeifer: Innerbetriebliche Hierarchien, Neueinstellungen und Beförderungen: personalökonomische Überlegungen und ökonometrische Analysen eines prozessproduzierten Personaldatensatzes

Mathias Oberst, Thorsten Schank, Claus Schnabel: Interne Arbeitsmärkte und Einsatz temporärer Arbeitsverhältnisse: Eine Fallstudie mit Daten eines deutschen Dienstleistungsunternehmens

Steffen Altmann, Armin Falk, Matthias Wibral: Behavior in Multi-Stage Elimination Tournaments

A2: Entrepreneurship
Diskussionsleitung: N.N.

Ulrich Kaiser, Christian M. Dahl: Does Entrepreneurship Really Not Pay? The Returns to Self-Employment Revisited

Arndt Werner, Petra Moog: Arbeitsbedingungen in KMU und ihr Einfluss auf den Übergang in die Selbständigkeit

Dirk Oberschachtsiek: Lazear's „Entrepreneurship“ im Test bei Erwartungsnutzen

A3: Mitbestimmung
Diskussionsleitung: N.N.

John T. Addison, Paulino Teixeira, Thomas Zwick: Works Councils and the Anatomy of Wages

Christian Potthast, Tom McKenzie: Betriebsrat ist gut – Vertrauen ist besser

Nadine Schlömer, Rosemarie Kay: Spieltheoretische Erklärung der Betriebsrat-Geschäftsführer-Beziehungen in mittelständischen Unternehmen – eine empirische Überprüfung

- 12:45 – 14:30 **Mittagspause: Gelegenheit zu einem Mittagessen in einem der nahe gelegenen Lokale**
- 14:30 – 16:10 **Parallelsession B**
B1: Rekrutierung
Diskussionsleitung: N.N.
- Oliver Fabel, Razvan Pascalau: Recruitment of Overeducated Personnel: Insider-Outsider Effects on Fair Employee Selection Practices*
- Patrick Kampkötter, Dirk Sliwka: Wage Premia for Newly Hired Employees – Theory and Evidence*
- B2: Delegation**
Diskussionsleitung: N.N.
- Andreas Roider: Delegating a Risky Project to a Risk-Averse Agent*
- Frauke Lammers: Fairness in Delegated Bargaining*
- B3: Personalabbau**
Diskussionsleitung: N.N.
- Florian Baumann: Severance payments as a commitment device*
- Rosali Gohl, Werner Neus, Andreas Walter: The Market Reaction to Layoff Announcements – Evidence from Germany*
- 16:10 – 16:30 Kaffee-Pause
- 16:30 – 18:10 **Parallelsession C**
C1: Ethik
Diskussionsleitung: N.N.
- Gerd Muehlheusser, Andreas Roider: The Law & Economics of Whistleblowing Protection*
- Martin Schneider, Kerstin Liebscher: Corporate Codes of Conduct in Germany: Moral Conviction, Management Fashion, or Commitment Device?*
- C2: Ausgewählte Anreizprobleme**
Diskussionsleitung: N.N.
- Beat Hedinger, Lorenz Goette: Cooperation in the Cockpit: Evidence of Reciprocity and Trust among Swiss Air Force Pilots*
- Bernd Frick, Oliver Gürtler, Joachim Prinz: Men in Black: Monitoring and Performance of German Soccer Referees*
- C3: IT & Personalstruktur**
Diskussionsleitung: N.N.
- Christoph Safferling, Bettina Müller: Open Source Software Usage in Firms: Free, Cheap or Expensive?*
- Marianne Saam: A Model on Computerization and Women's Jobs*

- 18:10 – 18:15 Kurze Pause
- 18:15 – 19:05 **Plenum 2**
Gerald Eisenkopf: Peer Effects and Learning – Experimental Evidence
Diskussionsleitung: N.N.
- 20:00 **Gemeinsames Abendessen**
Die Kelter, Schmiedtorstr. 17, 72070 Tübingen (<http://www.diekelter.de/>)

Freitag, den 2. März 2007

- 9:00 – 11:30 **Parallelsession D**
- D1: Human- und Sozialkapital**
Diskussionsleitung: N.N.
- Donata Bessey, Uschi Backes-Gellner*: An Economic Analysis of Causes and Consequences of Premature Termination of Apprenticeships
- Nicole Binder*: Geschlechtsspezifische Unterschiede in der Weiterbildungsteilnahme: Welche Rolle spielt der Beruf?
- Anja Schmelter*: Humankapital und Sozialkapital: Gibt es einen Matthäus-Effekt bezüglich der Sozialkapitalbildung von Nachwuchsführungskräften
- D2: Normen & Verhalten**
Diskussionsleitung: N.N.
- Jeannette Brosig, Christian Lukas*: Experimental evidence on the appropriateness of non-monotone incentive schemes
- Mirko Heinle, Christian Hofmann*: Work-Ethics and agency contracts
- Christine Harbring*: On Trust and Incentive Schemes
- D3: Kontrolle/ Monitoring**
Diskussionsleitung: N.N.
- Wendelin Schnedler, Radovan Vadovic*: Legitimacy of Control
- Jenny Kragl, Julia Schmid*: Relational Contracts and Inequity Aversion
- 11:30 – 12:00 Kaffee-Pause
- 12:00 – 12:50 **Plenum 3**
Regina T. Riphahn, Parvati Trübswetter: Population Aging and Continued Education
Diskussionsleitung: N.N.
- 12:50 – 13:00 **Abschluss des Kolloquiums und Verabschiedung mit kleinem Imbiss**