

## 8. Personalökonomisches Kolloquium 2005, Konstanz

---

Programm für das 8. Personalökonomische Kolloquium am 10. und 11. März 2005 in  
Konstanz

**Mittwoch, den 09.03.2005**

Informelles Treffen in der Konstanzer Altstadt ab 19.30 Uhr im „Hintertürle“, Konradigasse 3

**Donnerstag, den 10.03.2005**

- 9:00                    **A 701:** Begrüßung durch den Rektor der Universität Konstanz
- 9:15 – 10:05         **A 701: Alternative Präferenztheorie: Experimentelle Evidenz**  
Diskussionsleitung: *Matthias Kräkel*  
*Armin Falk, Michael Kosfeld:* Distrust – The Hidden Cost of Control
- 10:05 – 10:20        Kurze Pause
- 10:20 – 12:00       **A 701: Sportökonomik: Anwendungsfeld der Personalökonomik**  
Diskussionsleitung: *Oliver Fabel*  
*Men-Andri Benz, Egon Franck:* Is there a need to compensate soccer clubs for releasing star players to represent their country in international competition?  
*Eberhard Fees, Bernd Frick, Gerd Mühlheussér:* Legal Restrictions on Buyout Fees: Theory and Evidence from German Soccer
- A 702: Motivation von OSS-Programmierern**  
Diskussionsleitung: *Alwine Mohnen*  
*Christoph Safferling:* Motivation of OSS Developers: The Case of mozilla.org  
*Egon Frank, Carola Jungwirth, Benno Luthiger:* Motivation, Spaß und Engagement beim OSS-Programmieren – Eine empirische Analyse
- A 703: Alternative Präferenztheorie: Ökonomische Wirkungsanalyse 1**  
Diskussionsleitung: *Matthias Kräkel*  
*Florian Englmaier, Achim Wambach:* Optimal Contracts under Inequity Aversion  
*Wendelin Schnedler:* Performance Measure Congruence and Goal Congruence
- 12:00 – 13:00        Gemeinsames Mittagessen in der Mensa
- 13:00 – 15:30       **A 701: Technischer und sozialer Wandel: Arbeitsmarkt und Unternehmensorganisation**  
Diskussionsleitung: *Oliver Fabel*  
*Petra Moog, Uschi Backes-Gellner:* Der Einfluss von Sozialkapital auf die Gründungsneigung – ein personalökonomischer Erklärungsansatz und empirische Befunde  
*Martin Schneider:* Organisationskapital und spezifisches Humankapital als strategische Ressourcen  
*Michael Beckmann, Bernd Schauenberg, Andrea Timmermann:* Betriebliche Innovationen und Geschlechtsspezifische Arbeitsnachfrage

**A 702: Arbeitsmarktentwicklung und flexible Personalpolitik:  
Ökonometrische Studien 1**

Diskussionsleitung: *Dieter Sadowski*

*Ingo Weller*: Regionale Arbeitsmarktlage und  
Kündigungentscheidungen – Ereignisanalysen mit dem Sozio-  
ökonomischen Panel

*Axel Engellandt, Regina Riphahn*: Incentive Effects of Bonus  
Payments: Evidence from an International Company

*René Fahr*: The Anatomy of Successful Routes to the Job

15:30 – 16:00

Kaffeepause auf der Empore vor den Hörsälen A 701 – A 704

16:00 – 17:40

**A 701: Implizites Vertragsdesign**

Diskussionsleitung: *Kerstin Pull*

*Kathrin Manthei, Alwine Mohnen*: Reference-Dependency and Loss  
Aversion in Employer-Employee-Relationships – An Experimental  
Study on the Incentive Impact of the Fixed Wage

*Silke Anger*: Working Time as an Investment? – The Effects of Unpaid  
Overtime on Wages, Promotions and Layoffs

**A 702 Entlassungsdrohung und Weiterbeschäftigungschancen:  
Zwei sehr unterschiedliche Perspektiven**

Diskussionsleitung: *Uschi Backes-Gellner*

*Sabine Altiparmak*: Kontrollanreize und Kontrollmaßnahmen in der  
deutschen Automobilindustrie: Eine empirische Untersuchung  
deutscher Automobilhersteller für die Jahre 1993-2002

*Alexandra Spitz*: Computertechnologien, gesetzliche Regelungen und  
das Arbeitsangebot Älterer

17:40 – 17:50

Kurze Pause

17:50 – 18:40

**A 701: Arbeitsmarktentwicklung und flexible Personalpolitik:  
Ökonometrische Studien 2**

Diskussionsleitung: *Uschi Backes-Gellner*

*Thomas Hempell, Thomas Zwick*: Technology Use, Organisational  
Flexibility and Competitiveness: Evidence for Germany

Ab 20:00

Gemeinsames Abendessen in der Konstanzer Altstadt im Hotel  
„Barbarossa“, Obermarkt 8

Freitag, den 11.03.2005

9:00 – 11:30

**A 701: Erweiterungen des Prinzipal-Agenten-Modells:  
Vertragsdesign**

Diskussionsleitung: *Christian Grund*

*Oliver Gürtler*: Strategic complements and the trade-off of risk and incentives

*Anja Schöttner*: Job Design and Implicit Contracts

*Johannes Münster*: Repeated contests with asymmetric information

**A 702: Optionen des Wissenssystems: Bildung, Weiterbildung und  
Forschungsorganisation**

Diskussionsleitung: *Silke Anger*

*Gerald Eisenkopf*: The Impact of University Deregulation on Curriculum Choice

*Uschi Backes-Gellner, Johannes Mure*: The Skill-Weights Approach on Firm Specific Human Capital: Empirical Results for Germany

*Catharina Leilich*: Flache oder steile Hierarchien in

Forschungsinstituten? – Empirische Befunde für die Max-Planck-Institute

11:30 – 12:00

Kaffeepause auf der Empore vor den Hörsälen A 701 – A 704

12:00 – 12:50

**A 701: Alternative Präferenztheorie: Ökonomische  
Wirkungsanalyse 2**

Diskussionsleitung: *Oliver Fabel*

*Dominique Demougin, Claude Fluet, Carsten Helm*: Output and Wages with Inequality Averse Agents

12:50 – 13:00

Ende des Kolloquiums und Verabschiedung