

Programm zum 5. Kölner-Bonner Kolloquium zur Personalökonomie

am 07. Und 08. März 2002 in Bonn
Senatssaal der Universität Bonn
Regina-Pacis-Weg 3

Donnerstag, den 07.03.2002

10:30	Begrüßung	
10:40 – 11:30	Uwe Jirjahn	Produktivitätswirkungen betrieblicher Mitbestimmung – Welchen Einfluss haben Betriebsgröße und Tarifbindung?
11:30 – 12:20	Sabine Lindenthal/ Dirk Sliwka	Mitbestimmung und Innovationsanreize
12:20 – 14:00	<i>Mittagspause</i>	
14:00 – 14:50	Elke Wolf/ Thomas Zwick	Welche Personalmaßnahmen entfalten eine Produktivitätswirkung?
14:55 – 15:40 Parallel	Helmut M. Dietl (<i>Senatssaal</i>)	Zur Rolle von Transferrestriktionen im europäischen Profifußball
	Michael Niederalte/ Claus Schnabel/ Christian Kaiser (<i>Hörsaal VI</i>)	Betriebliches Ausbildungsverhalten zwischen Kosten- Nutzen-Kalkül und gesellschaftlicher Verantwortung
15:40 – 16:10	<i>Kaffeepause</i>	
16:10 – 16:55 Parallel	Dieter E. Hess/ Erik E. Lehmann/ Erik Lüders (<i>Senatssaal</i>)	Eine Analyse der Beurteilung von Mitarbeiteroptionsplänen durch Finanzanalysten
	Steffen Brenner/ Joachim Schwalbach (<i>Hörsaal VI</i>)	Management Quality, Firm Size, and Managerial Compensation: An International Comparison
16:55 – 17:40 Parallel	Brigitta Wolf/ Marjaana Rehu (<i>Senatssaal</i>)	Cross-Cultural Employee Motivation through Incentive Schemes. Perspectives and Open Questions of a Research Project in Progress
	Christian Grund / Malte Borchering (<i>Hörsaal VI</i>)	Lohnstrukturen im deutschen Holztransportgewerbe
17:40 – 18:30	Martin Schneider	Produktivitätsmanagement und Karriereanreize für “professionals”: Ein Vergleich deutscher und amerikanischer Arbeitsrichter

Um 19:15: Möglichkeit zum gemeinsamen Abendessen im Restaurant „Im Bären“; Treffpunkt: Münster (Eingang Münsterplatz)

Freitag, den 08.03.2002

9:40 – 9:50	Joachim Henkel/ Ulrich Kaiser	Die Effekte von Firmengröße, Qualifikationsstruktur und Weiterbildung auf die Outsourcing-Entscheidung von IuK-Leistungen
9:50 – 10:40	Corinna Schmidtke/ Uschi Backes-Gellner	Arbeitgeber-Signaling als Erklärungsansatz für Rekrutierungserfolge auf knappen Arbeitsmärkten
10:40 – 11:10	<i>Kaffeepause</i>	
11:10 – 12:00	Wendelin Schnedler	Informationsverwendung in Arbeitsverträgen bei Multi-tasking
12:00 – 13:00	<i>Mittagspause</i> (mit belegten Brötchen)	
13:00 – 13:50	Christine Harbring/ Bernd Irlenbusch	Wie beeinflussen Sabotagemöglichkeiten in Turnieren die Preisgestaltung durch den Arbeitgeber?
13:50 – 14:40	Bernd Frick/ Ute Götzen	Die Anreizwirkungen von Gruppenprämien: Ergebnisse einer Fallstudie in einem deutschen Stahlunternehmen