

Vorläufiges Programm zum
2. Köln-Bonner Kolloquium zur Personalökonomik
am 18. und 19. März 1999 an der Universität zu Köln

Donnerstag, 18.3.1999

- 10:00 Begrüßungskaffee
10:15 Matthias Kräkel, U-
schi Backes-Gellner Eröffnung des Kolloquiums

Flexibilisierung betrieblicher Personalpolitik

- 10:30-11:30 Silke Becker Qualifikatorische Lohnstrukturen und Personalpolitik
11:30-12:30 Achim Krings Zur relativen Vorteilhaftigkeit alternativer Arbeitszeitmodelle
12:30-14:00 Gemeinsames Mittagessen
14:00-15:00 Heiko Dietz Flexible Spezifität und ökonomische Theorien
15:00-16:00 Ulrich Hommel, Petra Die ökonomische Bewertung von Arbeitsflexibilisierungsmaßnah-
Riemer-Hommel men unter Anwendung des Realoptionsansatzes
16:00-16:30 Kaffeepause

Manager als Gegenstand personalökonomischer Analysen

- 16:30-17:30 Steffen Welzmilller Manager als Informationsbeschaffer - Modell und Anwendung
17:30-18:30 Marco Bohne, Vergütung deutscher Vorstände vor dem Aufkommen der Options-
Leonhard Knoll entlohnung: Eine empirische Untersuchung
19:00 Möglichkeit zum gemeinsamen Abendessen

Freitag, 19.3.98

Rechtliche Regulierungen und betriebliche Personalpolitik

- 8:30-9:30 Bernd Frick, Die Regulierung von Konflikten durch Arbeitsgerichte. Eine öko-
Martin Schneider nomische Analyse der Häufigkeit von Kündigungs- und Entgelt-
klagen in der Bundesrepublik Deutschland

Interaktionsprobleme in Arbeitsverhältnissen

- 9:30-10:30 Annette Kirstein, Das Bedürfnis nach sozialer Anerkennung als Erklärung für Ko-
Roland Kirstein operation im Gefangenendilemma
10:30-11:00 Kaffeepause
11:00-12:00 Manfred Königstein Ökonomische Ineffizienz infolge ungerechter Entlohnung
12:00-13:00 Christopher Lohmann Alters- und Diskontierungseffekte in OLG-Strukturen: Ein forma-
les Ergebnis und personalpolitische Implikationen
13:00 Ende der Tagung und Möglichkeit zum gemeinsamen Mittagessen